

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ОАО «МТЗ»  
от 29.06.2019 № 66-X

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности государственных должностных лиц и лиц, приравненных к ним, в ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ»

### 1. Термины и определения

1.1 Аффилированное лицо физического или юридического лица - любое физическое или юридическое лицо (за исключением государственных органов, осуществляющих контроль за его деятельностью в рамках представленных им полномочий), которое имеет право прямо или косвенно определять решение или оказывать влияние на принимаемые этим лицом решения, в том числе в силу договора (включая устный договор) или иной сделки, а также любое физическое или юридическое лицо, в отношении которого это аффилированное лицо имеет такое право.

Бликие родственники - родители, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), усыновители (удочерители), родные братья и сестры, дед, бабушка, внуки.

1.2 Государственные должностные лица - лица, постоянно или временно либо по специальному полномочию занимающие в ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ» должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей.

1.3 Имущество - недвижимые и движимые вещи (включая деньги и ценные бумаги), иное имущество, в том числе имущественные права, установленные гражданским законодательством.

1.4 Конфликт интересов - ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица и лица, приравненного к нему в ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ», его супруга (супруги), близких родственников или свойственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение государственным должностным лицом и лицом, приравненным к нему, своих служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения или участия в принятии решения либо совершении других действий по службе (работе).

1.5 Лица, приравненные к государственным должностным лицам (приравненные к ним лица), - лица уполномоченные в установленном порядке на совершение юридически значимых действий.

1.6 Свойственники - близкие родственники супруга (супруги).

## 2. Общие положения

2.1. Настоящее Положение определяет примерный перечень ситуаций конфликта интересов, а также алгоритм предотвращения или урегулирования конфликта интересов в ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ».

2.2. Действие настоящего Положения распространяется на государственных должностных лиц и лиц, приравненным к ним, в ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ».

2.3. В основу управления конфликтом интересов в ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ» положены следующие принципы:

обязательность уведомления об имеющемся или возможном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение конфликта интересов, оценка рисков в ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ» по каждому конфликту интересов с целью его предотвращения или урегулирования;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его предотвращения или урегулирования;

соблюдение баланса интересов ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ» и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) в ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ».

2.4. Сведения о конфликте интересов могут быть получены:

от самих государственных должностных лиц и лиц, приравненных к ним, руководителей их структурных подразделений;

из обращений граждан и юридических лиц, публикаций в средствах массовой информации;

в результате совместного анализа имеющихся сведений о личных интересах государственных должностных лиц и лиц, приравненных к ним, и выполняемых ими трудовых обязанностях;

из других источников.

2.5. Комиссия по противодействию коррупции в ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ» (далее – комиссия) осуществляет координацию деятельности по выявлению конфликта интересов.

2.6. Обязанности государственного должностного лица и лица, приравненного к нему:

при принятии решений в ходе выполнения своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ОАО «МТЗ» и дочерних компаний холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и третьих лиц;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

сообщать незамедлительно о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения;

содействовать предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

### **3. Примерный перечень ситуаций конфликта интересов в ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ».**

3.1. Непосредственная служебная подчиненность или подконтрольность государственному должностному лицу и лицу, приравненному к нему, его супругу (супруге), близкому родственнику или свойственнику.

3.2. Осуществление государственным должностным лицом и лицом, приравненным к нему, властных полномочий, контрольных, надзорных функций в отношении организации, в уставном фонде которой у него имеется доля участия либо в которой учредителем, руководителем или главным бухгалтером являются его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники.

3.3. Наличие у государственного должностного лица и лица, приравненного к нему, доли участия в уставном фонде организации либо близкого родства или свойства с учредителями, руководителем, главным бухгалтером этой организации (индивидуальным предпринимателем), если это лицо принимает решение (участвует в принятии решения) о заключении с организацией (индивидуальным предпринимателем) хозяйственного договора (например, является членом конкурсной комиссии, дает оценку соответствия конкурсного предложения техническому заданию, визирует проект договора и т.д.).

3.4. Наличие у государственного должностного лица и лица, приравненного к нему, являющегося членом комиссии, создаваемой для проведения процедур закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств в ОАО «МТЗ» и дочерних компаниях холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ» заинтересованности в результатах закупок:

при вхождении его, супруга (супруги), близкого родственника или свойственника в состав органов управления потенциальных поставщиков (подрядчиков, исполнителей), подавших предложения на участие в процедуре закупки;

в случае возможности оказания на него, супруга (супругу), близкого родственника или свойственника влияния со стороны потенциальных поставщиков (подрядчиков, исполнителей).

3.5. Выполнение государственным должностным лицом и лицом, приравненным к нему, иной оплачиваемой работы в организации, в отношении которой оно осуществляет либо может осуществлять властные полномочия, управленческие, контрольные, надзорные и иные функции в рамках их должностных обязанностей.

3.6. Планируемое трудоустройство государственного должностного лица и лица, приравненного к нему, в организацию, в отношении которой это лицо принимает или может принимать решения по работе.

3.7. Принятие государственным должностным лицом и лицом, приравненным к нему, решения (согласование решения) о приеме на работу лица, которое является его супругом (супругой), близким родственником или свойственником.

3.8. Участие государственного должностного лица и лица, приравненного к нему, в аттестации работника, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником должностного лица.

3.9. Получение государственным должностным лицом и лицом, приравненным к нему, подарка от своего подчиненного или иного работника ОАО «МТЗ» и дочерних компаний холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ», в отношении которого государственное должностное лицо и лицо, приравненное к нему, выполняет организационно-распорядительные или контрольные функции, за исключением подарков стоимостью до пяти базовых величин, вручаемых на специальных и протокольных мероприятиях.

#### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в связи с исполнением обязанностей государственным должностным лицом и лицом, приравненным к нему.**

4.1. Государственное должностное лицо и лицо, приравненное к нему, обязано незамедлительно уведомить в письменной форме своего руководителя, в непосредственной подчиненности которого оно находится (начальника структурного подразделения, заместителя генерального директора), о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения.

4.2. Руководители структурных подразделений, председатель комиссии по противодействию коррупции, работники подразделения кадров при выявлении наличия признаков реального или потенциального конфликта интересов незамедлительно докладной запиской уведомляют непосредственного руководителя о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов.

4.3. Государственное должностное лицо и лицо, приравненное к нему, вправе в письменной форме заявить самоотвод от принятия решения, участия в принятии решения либо совершения других действий по работе, которые вызывают или могут вызвать возникновение конфликта интересов.

4.4. Руководитель может не принять заявленный государственным должностным лицом и лицом, приравненным к нему, самоотвод и письменно обязать это лицо совершить соответствующие действия в рамках его должностных обязанностей.

4.5. О возникновении или возможности возникновения конфликта интересов и результатах рассмотрения заявленного государственным должностным лицом и лицом, приравненным к нему, самоотвода его

непосредственный руководитель информирует генерального директора ОАО «МТЗ», руководителя дочерней компании холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ».

4.6. Генеральный директор ОАО «МТЗ», руководитель дочерней компании холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ» в случае получения информации о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, незамедлительно принимает меры по его предотвращению или урегулированию. При необходимости, направляет материал для проведения дополнительной проверки в комиссию по противодействию коррупции.

4.7. Комиссия по противодействию коррупции с момента получения материала проводит необходимые проверочные мероприятия, после чего направляет материал со своими рекомендациями на имя генерального директора ОАО «МТЗ», руководителя дочерней компании холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ».

4.8. В целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов генеральный директор ОАО «МТЗ», руководитель дочерней компании холдинга «МТЗ-ХОЛДИНГ» вправе:

дать государственному должностному лицу и лицу, приравненному к нему, письменные рекомендации о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации, отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы, уволиться и т.п.);

отстранить государственное должностное лицо и лицо, приравненное к нему, от совершения действий по работе, которые вызывают или могут вызвать у государственного должностного лица и лица, приравненного к нему, конфликт интересов (исключение из состава комиссии, запрещение принимать участие в голосовании, запрещение визирования конкретного документа и т.п.);

перевести государственное должностное лицо и лицо, приравненное к нему, в порядке, установленном актами законодательства, локальными правовыми актами, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать возникновение конфликта интересов, на другую равнозначную должность при наличии вакансии;

поручить исполнение прежних должностных обязанностей на новом рабочем месте либо изменить, в том числе временно, должностные обязанности государственного должностного лица и лица, приравненного к нему, в порядке, установленном актами законодательства, локальными правовыми актами, в целях предотвращения конфликта интересов или возможности его возникновения;

принять иные меры, предусмотренные актами законодательства.

## **5. Ответственность**

5.1. Непредставление государственным должностным лицом и лицом, приравненным к нему, уведомления о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, если ему было известно о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, является основанием для привлечения его к дисциплинарной ответственности вплоть до

освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном законодательными актами, либо для отказа в назначении его на другую должность государственного должностного лица и лица, приравненного к нему;

5.2. Руководители, в непосредственной подчиненности которых находится государственное должностное лицо и лицо, приравненное к нему, допустившее нарушение требований, предусмотренных настоящим Положением, несут ответственность в соответствии с законодательными актами, локальными правовыми актами.

Помощник генерального директора  
ОАО «МТЗ» по безопасности и режиму-  
начальник СБиР

Д.О.Ананич

Разработчик:  
Начальник бюро реагирования СБиР

А.Н.Митрахович