

## ПАМЯТКА

для работы комиссий по противодействию коррупции  
в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Управление конфликтами интересов является одним из ключевых инструментов предупреждения коррупции в организации. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является важным элементом предотвращения коррупции превентивного характера.

Основной задачей деятельности государственных органов, иных организаций по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими служебные (трудовые) функции, принимаемые деловые решения.

Согласно ст. 16 Закона «О борьбе с коррупцией» государственные должностные лица и лица, претендующее на занятие должности государственного должностного лица, в целях недопущения действий, которые могут привести к использованию ими своего служебного положения и связанных с ним возможностей и основанного на нем авторитета в личных, групповых и иных внеслужебных интересах, дают не только обязательство по соблюдению ограничений, установленных статьями 17–20 настоящего Закона, но и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов, предусмотренного ст. 21 Закона, а также ставят в известность о правовых последствиях неисполнения такого обязательства.

*Справочно: конфликт интересов – ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или собственников влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение государственным должностным лицом своих служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения или участии в принятии решения либо совершении других действий по службе (работе).*

Основу работы по управлению конфликтом интересов в государственных органах, иных организациях составляют следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для государственного органа, иной организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов государственного органа, иной организации и государственного должностного лица при урегулировании конфликта интересов;

защита государственного должностного лица от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно им раскрыт

и урегулирован (предотвращен) государственным органом, иной организацией.

*В целях предотвращения конфликта интересов должностное лицо при исполнении своих служебных обязанностей должно:*

обеспечивать постоянный самоконтроль;

руководствоваться исключительно предписаниями нормативных правовых актов и своими должностными инструкциями;

строго соблюдать антикоррупционные и иные запреты, ограничения;

быть объективным и беспристрастным, игнорировать любые личные выгоды, пресекать возникающие побуждения оказать кому-либо неправомерную услугу или иное незаконное предпочтение;

обеспечивать соблюдение того, чтобы принимаемые решения не зависели от его семейных, политических, религиозных, этических или иных предпочтений;

принимать все необходимые меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, в том числе воздержаться от личных контактов с государственными органами и иными организациями (их должностными лицами) и физическими лицами, в отношении которых должностное лицо реализует государственно-властные полномочия, управленческие, контрольные, надзорные и иные служебные функции.

При отнесении ситуации к конфликту интересов следует установить каждый из элементов, указанных в законодательном определении конфликта интересов:

1) государственное должностное лицо, в деятельности которого возникает конфликт интересов;

*Справочно: к государственным должностным лицам относятся:*

*Президент Республики Беларусь, депутаты Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, члены Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь, депутаты местных Советов депутатов, осуществляющие свои полномочия на профессиональной основе, а также иные государственные гражданские служащие, на которых распространяется действие законодательства о государственной службе (далее – гражданские служащие); сотрудники Следственного комитета; сотрудники Государственного комитета судебных экспертиз; лица, постоянно или временно либо по специальному полномочию занимающие должности, в том числе воинские, в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах финансовых расследований Комитета государственного контроля и относящиеся в соответствии с законодательными актами к должностным лицам (далее – военнослужащие, лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля); заместители руководителей местных Советов депутатов; лица, постоянно или временно либо по специальному полномочию занимающие должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей в государственных организациях и организациях, в уставных фондах которых 50 и более процентов долей (акций) находится в собственности государства и (или) его административно-территориальных единиц;*

*организационно-распорядительные обязанности – полномочия по руководству деятельностью организаций, их структурных подразделений, расстановке и подбору кадров, организации службы (труда) работников, поддержанию дисциплины, применению мер поощрения и наложению дисциплинарных взысканий;*

*административно-хозяйственные обязанности – полномочия по управлению и распоряжению имуществом, организации учета и контроля за отпуском и реализацией материальных ценностей.*

2) наличие личного интереса государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников (перечень субъектов является исчерпывающим);

*Справочно: близкие родственники – родители, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), усыновители (удочерители), родные братья и сестры, дед, бабушка, внуки;*

*свойственники – родители, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), усыновители (удочерители), родные братья и сестры супруга (супруги).*

3) наличие у государственного должностного лица конкретных обязанностей по службе, на которые может повлиять личный интерес (принятие решения или участие в принятии решения либо совершение других действий по службе (работе));

4) факт влияния личного интереса на надлежащее исполнение служебных (трудовых) обязанностей или наличие реальной возможности такого влияния.

Для констатации конфликта интересов *необходимо определить:*

в чем заключалась служебная (трудовая) обязанность государственного должностного лица;

какое решение оно должно было принять, в принятии какого решения должно было участвовать, какое конкретно действие по службе или работе должно было совершить;

входило ли совершение действия в служебные (трудовые) обязанности, на основании чего возникла обязанность совершения действия, принятия решения;

в чем конкретно, т.е. в совершении каких ненадлежащих действий по службе, состоял личный интерес государственного должностного лица, его супруги (супруга), близких родственников или свойственников;

осведомленность государственного должностного лица о личном интересе супруга (супруги), близких родственников, свойственников;

в чем состоял ненадлежащий характер исполнения обязанности, принятия решения, совершения действия по службе (работе);

могло ли государственное должностное лицо реально повлиять на надлежащее исполнение действия (решения);

наличие возможности удовлетворения личного интереса посредством принятия именно данного решения, исполнения данной обязанности, совершения данного действия по службе (работе);

была ли выполнена обязанность, принято решение, совершено действие, в чем выразился их ненадлежащий характер, связано ли ненадлежащее исполнение с личным интересом и каким образом и др.

С учетом специфики деятельности государственных органов и иных организаций конфликт интересов может возникать при исполнении практически любых функций управления и регулирования. Направления деятельности, подверженные особенно высоким рискам возникновения конфликта интересов, а также возможные ситуации, в которых конфликт интересов является наиболее вероятным, приведены в *приложении 1* к настоящим методическим рекомендациям. Перечень возможных ситуаций возникновения конфликта интересов государственных должностных лиц и меры по их урегулированию, приведены в *приложении 2*.

#### **Алгоритм выявления и разрешения конфликта интересов**

В ст. 21 Закона о борьбе с коррупцией закреплена *обязанность* государственного должностного лица уведомить в письменной форме своего руководителя, в непосредственной подчиненности которого оно находится, о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (например, при составлении плана проведения проверок, в ходе обсуждения на совещании поручения, поступившего для исполнения, и т.д.), и вправе в письменной форме заявить самоотвод от принятия решения, участия в принятии решения либо совершения других действий по службе (работе), которые вызывают или могут вызвать возникновение конфликта интересов.

Руководитель может не принять заявленный государственным должностным лицом самоотвод и письменно обязать государственное должностное лицо совершить соответствующие действия по службе (работе).

*Справочно. К категории руководителей относятся лица, в рамках определенных полномочий осуществляющие организационно-распорядительные (руководящие, организующие, направляющие, координирующие и контролирующие) функции применительно к организации, соответствующим структурным (обособленным) подразделениям, работникам, направлениям деятельности. Наименование должности руководителя зависит от уровня управления, организационной структуры, характера полномочий, ответственности и других факторов. Так, руководители организации - это лица, осуществляющие непосредственное управление организацией (например, директор и т. п.). Руководители структурных подразделений – это лица, назначенные руководителем организации для управления деятельностью структурного подразделения (начальник отдела, сектора и т. п.). Наименование должности руководителя зависит от уровня управления, организационной структуры, характера полномочий, ответственности и других факторов (руководитель организации, руководитель обособленного подразделения, руководитель структурного подразделения, другие руководители, их заместители).*

Основанием для непринятия самоотвода является отсутствие конфликта интересов либо возможность его урегулирования иными способами.

Уведомление оформляется, например, в виде докладной записки, заявления или иным образом в письменной форме в соответствии с правилами делопроизводства в государственных органах, иных организациях. Самоотвод также оформляется в письменной форме.

Государственное должностное лицо, уведомляя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, имеет право предложить варианты разрешения или предотвращения конфликта интересов (например,

самоотвод от принятия решения, участия в принятии решения либо совершения других действий по службе (работе), вызывающих или могущих вызвать возникновение конфликта интересов). Вместе с тем это право государственного должностного лица, а не его обязанность. Государственное должностное лицо вправе оставить принятие решения о выборе мер в связи с возникшим конфликтом интересов на усмотрение руководителя.

При возникновении конфликта интересов у руководителя государственного органа, иной организации последний обязан уведомить в письменной форме вышестоящий государственный орган либо в случае отсутствия вышестоящего государственного органа лицо, назначившее его на должность, коллегиальный орган управления организации либо в случае отсутствия коллегиального органа управления учредителя организации о возникновении у него конфликта интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Вышестоящий государственный орган, лицо, назначившее руководителя государственного органа, иной организации на должность, коллегиальный орган управления организации, учредитель организации в случае получения уведомления о возникновении у руководителя государственного органа, иной организации конфликта интересов или возможности его возникновения, обязаны незамедлительно принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

*Руководителю*, которого уведомили о конфликте интересов или о возможности его возникновения, *необходимо установить:*

существуют ли в действительности фактические обстоятельства, явившиеся основанием предполагать наличие конфликта интересов или возможность его возникновения;

свидетельствуют ли эти обстоятельства о наличии личного интереса у государственного должностного лица, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников, который может быть связан с совершением государственным должностным лицом действий по службе (работе);

какие вредные для службы (работы) последствия могут наступить в результате конфликта интересов или в случае возможности его возникновения.

*Если конфликт интересов или возможность его возникновения имеют место*, то руководитель обязан проинформировать руководителя государственного органа, иной организации о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов и результатах рассмотрения заявленного государственным должностным лицом самоотвода (если самоотвод заявлялся). При этом необходимо учитывать, что в ряде случаев ситуация не может быть истолкована как конфликт интересов или как возможно ведущая к возникновению конфликта интересов. Как следствие, государственное должностное лицо может добросовестно заблуждаться о наличии конфликта интересов и уведомить руководителя о мнимом конфликте

интересов или о ситуации, которая не может привести к возникновению конфликта интересов. Кроме того, государственное должностное лицо посредством уведомления руководителя о конфликте интересов или о возможности его возникновения может пытаться уклониться от выполнения возложенных на него служебных (трудовых) обязанностей, связанных с исполнением поручения, которое государственное должностное лицо по каким-либо причинам не хочет исполнять. Поэтому руководитель может не принять заявленный государственным должностным лицом самоотвод и письменно обязать иное государственное должностное лицо совершить соответствующие действия по службе (работе).

Руководитель государственного органа (иной организации), которому стало известно о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, обязан незамедлительно принять меры по его предотвращению или урегулированию вне зависимости от того, поступило ли ему уведомление о конфликте интересов или о возможности его возникновения от самого государственного должностного лица, от непосредственного руководителя государственного должностного лица, либо стало известно из других источников (средств массовой информации, обращений граждан и др.). Вместе с тем применение мер, указанных в Законе, будет правомерным только в случаях реального, а не мнимого конфликта интересов (или мнимой возможности возникновения конфликта интересов).

В ст. 21 Закона о борьбе с коррупцией закреплен *перечень мер, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов*, которые может принять руководитель государственного органа, иной организации:

дать государственному должностному лицу письменные рекомендации о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (такие рекомендации могут включать, например, предварительное письменное согласование принимаемых решений, подготовку детального отчета о решениях, принимаемых в ситуации, которая связана с конфликтом интересов, привлечение к выполнению отдельных действий по службе иных лиц (или самого руководителя), у которых конфликт интересов или возможность его возникновения отсутствует, исключение личного приема государственным должностным лицом того гражданина, который вовлечен в ситуацию конфликта интересов, осуществление личного приема граждан только в условиях аудиозаписи разговоров и др.);

отстранить государственное должностное лицо от совершения действий по службе (работе), которые вызывают или могут вызвать у государственного должностного лица конфликт интересов (эта мера может выражаться в поручении выполнения задания другому государственному должностному лицу, другому структурному или обособленному подразделению государственного органа, выполнении действий по службе (работе) непосредственным руководителем государственного должностного лица, в деятельности которого возник конфликт интересов, либо руководителем

государственного органа, совершении действий по службе должностным лицом вышестоящего государственного органа, если он имеет право выполнения соответствующих действий);

перевести государственное должностное лицо в порядке, установленном актами законодательства, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать возникновение конфликта интересов, на другую равнозначную должность (данная мера должна применяться лишь в том случае, если посредством иных, менее радикальных мер, урегулировать конфликт интересов не представляется возможным);

поручить исполнение прежних должностных обязанностей на новом рабочем месте (применение указанной меры целесообразно, когда, например, конфликт интересов связан с отношениями подчиненности или подконтрольности государственного должностного лица, либо распределением обязанностей. В таких случаях в целях урегулирования конфликта интересов целесообразно изменить рабочее место государственного должностного лица при сохранении за ним тех обязанностей, которые оно выполняло на прежнем рабочем месте) либо изменить, в том числе временно, должностные обязанности государственного должностного лица в порядке, установленном актами законодательства, в целях предотвращения конфликта интересов или возможности его возникновения (данная мера может применяться, если конфликт интересов или возможность его возникновения связаны с должностными обязанностями, либо если изменение должностных обязанностей является наиболее оптимальным средством урегулирования конфликта интересов. При этом могут изменяться некоторые или все должностные обязанности в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь);

принять иные меры, предусмотренные актами законодательства.

Приведенный перечень мер, которые могут быть приняты руководителем государственного органа, иной организации не является исчерпывающим в связи с разнообразием ситуаций, возникающих в деятельности государственных должностных лиц. Выбор указанных мер всегда зависит от специфики конфликта интересов, наличия возможностей по его разрешению.

Руководитель, которого уведомили о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения, несет ответственность за невыполнение обязанности об уведомлении руководителя государственного органа (иной организации).

Руководитель государственного органа (иной организации) несет ответственность за непринятие мер по урегулированию конфликта интересов, когда ему стало известно о его возникновении или возможности возникновения, либо за ненадлежащее принятие мер по урегулированию конфликта интересов, в том числе за нарушение прав государственного должностного лица необоснованным применением или применением

неадекватных мер по урегулированию конфликта интересов (возможности его возникновения).

Ответственность наступает только за виновное невыполнение требований, предусмотренных ст. 21 Закона «О борьбе с коррупцией». Для привлечения к ответственности необходимо, чтобы лицо знало о наличии фактов, которые связаны с ситуацией конфликта интересов (например, о наличии родственных отношений с заявителем).

В случаях перерастания конфликта интересов, ситуаций, связанных с его возникновением, в дисциплинарное, административное или иное правонарушение либо преступление, виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством. Это не исключает их привлечения к ответственности за невыполнение требований ст. 21 Закона «О борьбе с коррупцией».

участвует в осуществлении государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности (очередная проверка проводится в отношении медицинской организации, где работает супруг (супруга), близкий родственник или свойственник ГДЛ);  
участвует в проведении налоговой проверки в отношении организации, от которой получает доход его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник;

участвует в осуществлении контроля в области торговой деятельности (в рамках контроля проводится проверка юридического лиц – основного конкурента организации, принадлежащей супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам.

### Конфликт интересов при осуществлении правоохранительной деятельности

Конфликт интересов возникает, если ГДЛ осуществляет правоохранительные функции в отношении себя или связанного с ним физического или юридического лица.

*К типичной ситуации следует отнести, когда:*

начальник районного отдела Следственного комитета уполномочен принимать решения о возбуждении уголовного дела (он рассматривает вопрос о возбуждении уголовного дела в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников);

сотрудник Государственной автомобильной инспекции остановил водителя с признаками алкогольного опьянения (водитель является супругом (супругой), близким родственником или свойственником офицера);

начальник отряда исправительного учреждения в процессе исполнения наказания в виде лишения свободы на определенный срок проводит индивидуальную воспитательную работу с осужденным (осужденный является супругом (супругой), близким родственником или свойственником сотрудника).

### Перечень возможных ситуаций возникновения конфликта интересов государственных должностных лиц (далее – ГДЛ) и меры по их урегулированию

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов ГДЛ	Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов	
<p>1. ГДЛ является членом коллегиальной структуры (комиссия по закупкам, комиссия по технической экспертизе конкурсных предложений, комиссия по производительно-расходным расходам и др.), которая принимает решения в отношении: организации, учреждением (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником ГДЛ; организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учреждением (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛ, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учреждением (участником), руководителем.</p>	<p>следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; заявить самоотвод по участию в работе комиссии в процессе рассмотрения вопросов в отношении супруга (супруги), близких родственников, с которыми связана его личная заинтересованность.</p>	<p>ограничить полномочия ГДЛ по участию в принятии решений, связанных с конфликтом интересов (например, сохранить ГДЛ в коллегиальной структуре, лишив его права участия в голосовании и наделяв правом рекомендательного голоса по обсуждаемым вопросам); временно вывести ГДЛ из состава комиссии.</p>	<p>является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это вред причинение вреда имущественным или немущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении его на перевод по ГДЛ, выходящую на должность.</p>

## Приложение 1

**Направления деятельности, подверженные особенно высоким рискам возникновения конфликта интересов, а также возможные ситуации, в которых конфликт интересов является наиболее вероятным**

**Конфликт интересов при принятии кадровых решений**

Конфликт интересов возникает, если государственное должностное лицо (далее – ГДЛ) обладает полномочиями по подготовке или принятию кадровых решений в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников. Особое внимание следует уделять случаям, когда связанное лицо является подчиненным ГДЛ – такие ситуации всегда порождают конфликт интересов.

*К типичной ситуации следует отнести, когда ГДЛ:*

*участвует в принятии решения о приеме на работу в государственный орган (организацию) нового сотрудника, при этом одним из возможных кандидатов является супруг (супруга), близкий родственник или свойственник ГДЛ;*

*принимает решения или участвует в принятии решений относительно размера премиальных выплат в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, работающих в государственном органе (организации) или в учреждении, подведомственном органу;*

*участвует в оценке исполнения должностных обязанностей супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками, работающими в государственном органе (организации);*

*принимает участие в принятии решения о повышении или понижении в должности супруга (супруги), близких родственников или свойственников, работающих в государственном органе (организации);*

*участвует в принятии решения о назначении проверки или применении взыскания в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, работающего в государственном органе (организации);*

*рассматривает жалобы на нарушения порядка проведения проверок государственным органом (организацией) (супруг (супруга), близкие родственники или свойственники ГДЛ возглавляют в этом государственном органе (организации) подразделение по проведению проверок).*

**Конфликт интересов при осуществлении процедур закупок**

Конфликт интересов возникает, если ГДЛ участвует в обосновании необходимости закупки, подготовке конкурсной документации, выборе победителя процедуры закупки, приемке закупаемых товаров и услуг, и при этом одним из возможных поставщиков является лицо, связанное с ГДЛ.

*К типичной ситуации следует отнести, когда ГДЛ:*

*участвует в определении победителя процедуры закупки, при этом супруг (супруга), близкие родственники или свойственники ГДЛ работают в организации, дочерней или подконтрольной одному из участников закупки;*

*разрабатывает критерии определения победителя процедуры закупки, при этом супруг (супруга), близкие родственники или свойственники ГДЛ владеют рядом фирм (или возглавляют их, или работают в них), предоставляющих планируемые к закупке товары, услуги;*

*отвечает за приемку товаров или услуг, при этом поставщиком является компания, от которой получают доход связанные с ГДЛ лица;*

*в закупке, проводимой государственным органом (организацией) принимает участие компания, от которой супруг (супруга), близкие родственники или свойственники ГДЛ получают доход (ГДЛ при этом является членом комиссии по закупкам и имеет возможность повлиять на выбор поставщика).*

**Конфликт интересов при управлении имуществом**

Конфликт интересов возникает, если ГДЛ принимает решение (или участвует в подготовке такого решения) в отношении государственного имущества и при этом такое решение затрагивает интересы самого ГДЛ или связанных с ним лиц.

*К типичной ситуации следует отнести, когда ГДЛ:*

*участвует в принятии решений о предоставлении имущества в пользование физическим или юридическим лицам (потенциальным арендатором является супруг (супруга), близкий родственник или свойственник ГДЛ, связанная с ним организация);*

*осуществляет контроль за выполнением условий договоров аренды, заключенных государственным органом (организацией) с компанией, от которой получает доход супруг (супруга), близкий родственник или свойственник ГДЛ;*

*участвует в продаже имущества государственного органа (организации) (в покупке такого имущества принимает участие компания, от которой ГДЛ получает доход);*

*принимает участие в принятии решения о приватизации государственного имущества, в частности, в определении состава имущества, подлежащего приватизации (заинтересованным в приватизации лицом является компания, которую возглавляет супруг (супруга), близкий родственник или свойственник ГДЛ).*

**Конфликт интересов при осуществлении лицензионно-разрешительной деятельности**

Конфликт интересов возникает, если ГДЛ принимает решение (или участвует в подготовке такого решения) о выдаче разрешений и при этом такое решение затрагивает интересы самого ГДЛ или связанных с ним лиц.

*К типичной ситуации следует отнести, когда ГДЛ:*

*участвует в принятии решений о выдаче лицензии на осуществление фармацевтической деятельности (за лицензией обращается организация, в которой работает супруг (супруга), близкий родственник или свойственник ГДЛ);*

*участвует в принятии решений о выдаче лицензии на осуществление деятельности по монтажу средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений (за лицензией обращается организация, с которой у супруга (супруги), близких родственников или свойственников ГДЛ имеется имущественный спор);*

*участвует в принятии решений о выдаче разрешения на размещение объектов на землях, находящихся в государственной собственности (за разрешением обращается организация, в которой работает супруг (супруга), близкий родственник или свойственник ГДЛ).*

**Конфликт интересов при осуществлении контрольно-надзорной деятельности**

Конфликт интересов возникает, если ГДЛ осуществляет контрольно-надзорные функции в отношении себя или связанного с ним физического или юридического лица.

*К типичной ситуации следует отнести, когда ГДЛ:*

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
<p>организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники;</p> <p>индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или собственником ГДЛ;</p> <p>организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники;</p> <p>организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве);</p>	<p>руководителя в письменной форме;</p> <p>заявить самоотвод участия в работе по подготовке проекта документов в процессе рассмотрения вопросов в отношении супруга (супруги), близких родственников или собственников, с которыми связана его личная заинтересованность.</p>	<p>исполнению им должностных обязанностей. Если вероятность возникновения конфликта интересов высока, рекомендуется отстранить лицо от исполнения служебных (трудовых) обязанностей в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляли или предоставляют услуги, в том числе платные, ГДЛ, его супругу (супруге), близким родственникам или собственникам, с которыми связана его личная заинтересованность.</p>	<p>причинение вреда имущественным или немущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.</p>

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
<p>организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги.</p>			
<p>4. ГДЛ дает индивидуальные (вне рамок коллегиальных структур) заключения по вопросам, связанным с деятельностью:</p> <p>организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники;</p> <p>индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или собственником ГДЛ;</p> <p>организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники;</p> <p>организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛ, его супругом (супругой), близкими родственниками или собственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его</p>	<p>следует уведомить о личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме.</p>	<p>следует оценить, действительно ли отношения ГДЛ с указанными физическими лицами и организациями могут привести к необъективному исполнению им служебных (трудовых) обязанностей; отстранить ГДЛ от подготовки и согласования (визирования) проекта документа.</p>	<p>является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или немущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.</p>

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДЛ поступило предложение о трудоустройстве; организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги.			
2. ГДЛ принимает единоличное решение в отношении: организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником ГДЛ; организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа	ГДЛ следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; ГДЛ, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам, рекомендуется урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.).	отстранить ГДЛ от принятия единоличных решений, связанных с конфликтом интересов; временно отстранить ГДЛ от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками, с которыми связана его личная заинтересованность; перевести ГДЛ в порядке, установленном	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или немущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛ, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги; организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛ выполняет оплачиваемую работу (выполняло оплачиваемую работу в текущем и (или) предшествующем календарных годах).		законодательством Республики Беларусь, с должности, исполнение обязанностей по которой вызвало или может вызвать возникновение конфликта интересов, на другую равнозначную должность; до урегулирования имущественного обязательства отстранить ГДЛ от исполнения служебных (трудовых) обязанностей в отношении организации, перед которой само ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники, с которыми связана личная заинтересованность ГДЛ, имеют имущественные обязательства.	вышестоящую должность.
3. ГДЛ готовит и (или) согласовывает (визирует) проекты документов (договоры, дополнительные соглашения и спецификации к ним, товаросопроводительные, платежные, таможенные документы и др.), связанные с деятельностью;	следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного	следует оценить, действительно ли отношения ГДЛ с указанными физическими лицами и организациями могут привести к необъективному	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это



Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
			трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.
7. ГДЛ принимает решения (участвует в принятии решений) о приеме на оплачиваемую работу (по трудовому договору, договору подряда и др.) своих супруга (супруги), близких родственников или свойственников и (или) определении условий такой работы.	следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; заявить самоотвод участия в процессе рассмотрения вопросов в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, с которыми связана его личная заинтересованность.	отстранить ГДЛ от принятия единоличных решений (участия в принятии решения).	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или немущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.
8. Лицо назначается на должность, которая предполагает осуществление им организационно-распорядительных функций в отношении подчиненных работников, являющихся супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками.	ГДЛ следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; отказаться от назначения на должность.	следует оценить, действительно ли отношения ГДЛ с указанными работниками могут привести к необъективному исполнению им служебных (трудовых) обязанностей; принять меры по устранению обстоятельств,	принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
		влекущих возникновение конфликта интересов, с учетом производственной целесообразности: перевод на другую работу супруга (супруги), близкого родственника или свойственника, изменение структуры управления и др.	
9. ГДЛ имеет доступ к информации, которая затрагивает его личные интересы и (или) личные интересы его супруга (супруги), близких родственников или свойственников, однако при этом не имеет права принимать в связи с этим какие-либо решения или участвовать в принятии решений.	запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с работой, информацию, ставшую ему известными в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей.	ограничить свободный доступ ГДЛ к данному роду информации путем пересмотра служебных (трудовых) обязанностей	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности.
10. ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых ГДЛ осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции управления.	ГДЛ, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам рекомендуется не принимать подарки от организаций, в отношении которых ГДЛ осуществляет или ранее осуществлял отдельные управленческие функции, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.	если подарок связан с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, то в отношении ГДЛ должны быть применены меры юридической ответственности, учитывая характер совершенного коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение ГДЛ других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении им обязанностей.	до принятия ГДЛ мер по урегулированию конфликта интересов отстранить его от исполнения должностных служебных (трудовых) обязанностей в отношении физических лиц и организаций, от которых был получен подарок.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
<p>супруг (супруга), близкие родственники или свойственники;</p> <p>организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве);</p> <p>организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги.</p>			
<p>5. ГДЛ осуществляет претензионно-исковую работу (участвует в осуществлении такой работы) с:</p> <p>организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники;</p> <p>индивидуальным предпринимателем, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником должностного лица;</p> <p>организацией или индивидуальным предпринимателем, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники;</p>	<p>следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме;</p> <p>заявить самоотвод участия в претензионно-исковой работе в процессе рассмотрения вопросов в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, с которыми связана его личная заинтересованность.</p>	<p>ограничить доступ ГДЛ к конкретной информации, которая затрагивает личные интересы ГДЛ, его супруга (супруги), близких родственников или свойственников;</p> <p>отстранить ГДЛ от принятия единоличных решений;</p> <p>отстранить ГДЛ от исполнения служебных (трудовых) обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками, с которыми связана его личная заинтересованность.</p>	<p>является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или немущественным интересам предприятия;</p> <p>принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.</p>

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
<p>организацией или индивидуальным предпринимателем, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛ, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники;</p> <p>организацией или индивидуальным предпринимателем, у которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве);</p> <p>организацией или индивидуальным предпринимателем, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги.</p>			
<p>6. ГДЛ проводит проверку в порядке внутрихозяйственного контроля или служебное разбирательство (участвует в проведении такой проверки или такого разбирательства), в ходе которых дает оценку (участвует в оценке) деятельности:</p> <p>работника, являющегося его супругом (супругой), близким родственником или свойственником;</p> <p>подразделения, возглавляемого его супругом (супругой), близким родственником или свойственником.</p>	<p>следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме;</p> <p>заявить самоотвод участия в проверке в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, с которыми связана его личная заинтересованность.</p>	<p>отстранить ГДЛ от исполнения служебных (трудовых) обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками, с которыми связана его личная заинтересованность.</p>	<p>является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным или немущественным интересам предприятия;</p> <p>принимается во внимание при решении вопросов о продлении</p>

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
		<p>установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения ГДЛ своих служебных (трудовых) обязанностей;</p> <p>если подарок не связан с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, то ГДЛ рекомендуется указать на то, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации государственного органа, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения;</p> <p>указать ГДЛ, что факт получения подарков влечет конфликт интересов; предложить вернуть соответствующий подарок или компенсировать его стоимость.</p>	
<p>11. ГДЛ принимает индивидуальные подарки (бесплатные услуги) от непосредственно подчиненного или подконтрольного ему работника.</p>	<p>не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения. Особенно строго следует подходить к</p>	<p>следует указать ГДЛ на то, что подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, в связи с чем подобная</p>	<p>является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности.</p>

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем	
	<p>получению регулярных подарков от одного дарителя.</p>	<p>практика может повлечь конфликт интересов, а также рекомендовать ГДЛ вернуть полученный подарок дарителю в целях предотвращения конфликта интересов.</p>	